পদক্ষেপ
মানবিক উন্নয়ন কেন্দ্র

৩৫ বছর
পেরিয়ে সামনে
পদক্ষেপ

স্মারক নং পদ/পক/এইচ.আর এন্ড এডমিন/২০২৩/৭১৮২ তারিখঃ ১৩/১২/২০২৩ খ্রিস্টাব্দ

অফিস সার্কুলার

বিষয় ঃ স্নাতক বা সমমান পাশের সনদ জমাদানের প্রেক্ষিতে " কমিউনিটি ম্যানেজার-২" ক্যাটাগরির ৬ জন কর্মীকে " কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্তকরণ এবং তাদের বেতন " কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরির আলোকে নির্ধারণ প্রসঙ্গে।

স্মারক সূত্র: ১) পদ/পক/এইচ আর এন্ড এডমিন/২০২২/৩২২০, তারিখ: ২৪/০৮/২০২২ খ্রিস্টাব্দে জারীকৃত 'অফিস সার্কুলার' এর অনুচ্ছেদ নং খ.১, খ.২, খ.৩ এবং উপ অনুচ্ছেদ নং খ.৪.৬ ও খ.৪.৯ তে বর্ণিত নির্দেশনা / শর্তাবলী প্রাসঙ্গিক।

২) অফিস স্মারক নং- পদ/পক/এইচআর এন্ড এডমিন/২০২৩/৫৫৯১, তারিখ: ২৭/০৯/২০২৩ খ্রিস্টাব্দে জারীকৃত 'অফিস সার্কুলার' এ বর্ণিত নির্দেশনা / শর্তাবলী প্রাসঙ্গিক।

ক. উপর্যুক্ত স্মারক সূত্র-১ এ বর্ণিত নির্দেশনা / শর্তানুযায়ী সংস্থায় "কমিউনিটি ম্যানেজার-২/ ড্রাইভার/ ইলেকট্রিশিয়ান/ টেকনিক্যাল অ্যাসিস্ট্যান্ট/ সমমান অন্যান্য" পদে কর্মরত কর্মীদের মধ্যে যারা স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রী অর্জন করছেন তাদেরকে [পরীক্ষার নম্বরপত্র ও সনদের সত্যায়িত (তত্ত্বাবধায়ক কর্তৃক) অনুলিপি সংযুক্ত করত: যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে নির্বাহী পরিচালক বরাবর আবেদন প্রেরণ ও অনুমোদন সাপেক্ষে] **"কমিউনিটি ম্যানেজার-১"** পদের বেতন ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্তকরণ এবং এতদ্ সংক্রান্ত প্রযোজ্য আর্থিক সুবিধা প্রদান চলমান আছে।

খ. এ প্রেক্ষিতে স্নাতক বা সমমান পাশের নম্বরপত্র / সনদ জমা দেয়ায় "কমিউনিটি ম্যানেজার-২" ক্যাটাগরির ৬ জন (তালিকা সংযুক্ত) কর্মীকে "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত করে তাদের বেতন স্মারক সূত্র-২ এ বর্ণিত নির্দেশনা / শর্তানুযায়ী নির্ধারণ করা হয়েছে।

গ. তালিকায় উল্লেখিত **৬ জন** কর্মীর বর্ধিত বেতন কার্যকরের তারিখ অনুসারে প্রদান (প্রযোজ্য হলে Arrear সহ) করার লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য সংশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষকে নির্দেশ দেয়া যাচ্ছে।

(মোঃ সালেহ বিন সামস)
নির্বাহী পরিচালক

সংযুক্তিঃ " কমিউনিটি ম্যানজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত হওয়া ৬ জন কর্মীর তালিকা।

অনুলিপি (ই-মেইলে প্রেরিত হলো)

১. পরিচালক, মাইক্রোফিন্যান্স উইং এবং ভারপ্রাপ্ত পরিচালক, প্রোগ্রাম ও এন্টারপ্রাইজ উইং, প্রধান কার্যালয়।

২. যুগ্ম পরিচালক, অর্থ ও হিসাব বিভাগ, প্রধান কার্যালয়।

৩. সিনিয়র সহকারী পরিচালক ও সার্বিক তত্ত্বাবধায়ক, আই.সি.টি বিভাগ, প্রধান কার্যালয় **[সার্কুলারটি সংস্থার ওয়েব সাইটে প্রকাশের প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য।]**

৪. সংশ্লিষ্ট সহকারী পরিচালক ও জোনাল ম্যানেজার / সিনিয়র ব্যবস্থাপক ও এরিয়া ম্যানেজার / ব্রাঞ্চ ম্যানেজার **[ই-মেইল থেকে হার্ডকপি প্রিন্ট দিয়ে সংশ্লিষ্ট কর্মীদের ছায়ানথিতে সংরক্ষণ করার পাশাপাশি অনুমোদন অনুযায়ী বর্ধিত বেতন (প্রযোজ্য হলে Arrear সহ) প্রদান নিশ্চিত করবেন।]**

৫. সংশ্লিষ্ট কর্মীদের ব্যক্তিগত নথি।

৬. অফিস কপি।

সংযুক্তি - ১

পদক্ষেপ মানবিক উন্নয়ন কেন্দ্র

মানব সম্পদ ও প্রশাসন বিভাগ

স্নাতক বা সমমান পাশের সনদ জমাদানের প্রেক্ষিতে "কমিউনিটি ম্যানেজার-২" ক্যাটাগরিভুক্ত নিম্নোক্ত কর্মীদের "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্তকরণ এবং তাদের বেতন "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরির আলোকে নির্ধারণ

তারিখঃ ১৩/১২/২০২৩ খ্রিস্টাব্দ

ক্র ম. নং	কর্মী পরিচিতি নং	কর্মীর নাম	বর্তমান কর্মস্থল	সংস্থায় যোগদানের তারিখ	জুন, ২৩ মাস শেষে // জুন, ২৩ মাস পরবর্তীতে মাসিক মোট বেতন	Grade/ Level	বিগত বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট / চাকুরি নিয়মিত হবার তারিখ	চলতি ২০২৩-২৪ অর্থবছরে সিএম-২ হিসেবে ২০০০/- অথবা ৬% হারে (যেটি বেশি হয়) বেতন সমন্বয় / প্রযোজ্য ক্ষেত্রে চাকুরি নিয়মিতকরণ পরবর্তী অবস্থা				চলতি ২০২৩-২৪ অর্থবছরে নির্ধারিত KPI / সূচকের আলোকে পারফরমেন্স মূল্যায়নের ভিত্তিতে সিএম-২ হিসেবে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি পরবর্তী অবস্থা				সিএম-২ ও সিএম-১ পদের যোগদানকালীন বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২০০০/- টাকা অথবা নিয়মিত সময়কার বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২১৭১/- টাকা (যার ক্ষেত্রে যেটি প্রযোজ্য) সমন্বয় হিসেবে প্রদান পরবর্তী // ক্ষেত্র বিশেষে জুলাই, ২০২৩ মাস থেকে বেতন সমন্বয় কার্যকর পরবর্তী বেতনের সঙ্গে KPI এর আলোকে প্রাপ্ত ইনক্রিমেন্ট সহ পরিবর্তিত অবস্থা						মন্তব্য
								শিক্ষাগত যোগ্যতা	বেতন	Grade / Level	কার্যকরের তারিখ	ইনক্রিমেন্টের হার	বেতন	Grade / Level	কার্যকরের তারিখ	শিক্ষাগত যোগ্যতা	সনদ প্রাপ্তির তারিখ	বেতন	Grade/ Level	বৃদ্ধির পরিমাণ	কার্যকরের তারিখ	
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০ = ৬+২০০০ / ৬*৬%+৬	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬	১৭	১৮	১৯ = ১০+২০০০ / ১০+২১৭১	২০	২১ = ১৯-১০ / ১৯-১৪	২২	২৩
বরিশাল জোন (১ জন)																						
১	০১৬৩২৬ ১২২১	তানবির ইসলাম	নেছারাবাদ ব্রাঞ্চ, নেছারাবাদ এরিয়া	১২/১২/২১	২৩,২২৮	XII/L-2	০১/০৬/২৩	এইচ.এস.সি	২৫,২২৮	XII/L-2	০১/০৭/২৩	-	-	-	-	বি.বি.এস (পাস)	০১/১১/২৩	২৭,৩৯৯	XII/L-2	২,১৭১	০১/১২/২৩	সিএম-২ ও সিএম-১ পদের নিয়মিত সময়কার বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২,১৭১/- টাকা সমন্বয় হিসেবে প্রদান করা হয়েছে।
ঢাকা (উত্তর) জোন (১ জন)																						
২	০১৬১১৪ ০৯২১	মোঃ জাহাঙ্গীর আলম	মৌচাক ব্রাঞ্চ, গাজীপুর এরিয়া	১৫/০৯/২১	২৩,৮৮০	XII/L-2	০১/০৩/২৩	এইচ.এস.সি	২৫,৮৮০	XII/L-2	০১/০৭/২৩	-	-	-	-	বি.বি.এস (পাস)	২১/১১/২৩	২৮,০৫১	XII/L-2	২,১৭১	০১/১২/২৩	সিএম-২ ও সিএম-১ পদের নিয়মিত সময়কার বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২,১৭১/- টাকা সমন্বয় হিসেবে প্রদান করা হয়েছে।
পটুয়াখালী জোন (১ জন)																						
৩	০১৪২৭৭ ১১১৮	গোপাল চন্দ্র শীল	গলাচিপা ব্রাঞ্চ, দশমিনা এরিয়া	০৪/১১/১৮	২৮,৩৩৩	XII/L-6	০১/০৫/২৩	ডিপ্লোমা ইন এগ্রি.	৩০,৩৩৩	XII/L-6	০১/০৭/২৩	-	-	-	-	বি.এস.এস (পাস)	২৯/১০/২৩	৩২,৫০৪	XII/L-5	২,১৭১	০১/১১/২৩	সিএম-২ ও সিএম-১ পদের নিয়মিত সময়কার বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২,১৭১/- টাকা সমন্বয় হিসেবে প্রদান করা হয়েছে।
ময়মনসিংহ জোন (১ জন)																						
৪	০১৬৯৭৩ ০৮২২	শামীম আহমেদ	তারাকান্দি ব্রাঞ্চ, জামালপুর এরিয়া	০২/০৮/২২	২১,৭০৯	XII/L-1	০১/০২/২৩	এইচ.এস.সি	২৩,৭০৯	XII/L-1	০১/০৭/২৩	-	-	-	-	বি.এ (পাস)	১১/০৯/২৩	২৫,৮৮০	XII/L-1	২,১৭১	০১/১০/২৩	সিএম-২ ও সিএম-১ পদের নিয়মিত সময়কার বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২,১৭১/- টাকা সমন্বয় হিসেবে প্রদান করা হয়েছে।

Md Saleh Bin Sums
Executive Director
Padakhep Manabik Unnayan Kendra

সংযুক্তি - ২

পদক্ষেপ মানবিক উন্নয়ন কেন্দ্র

মানব সম্পদ ও প্রশাসন বিভাগ

স্নাতক বা সমমান পাশের সনদ জমাদানের প্রেক্ষিতে "কমিউনিটি ম্যানেজার-২" ক্যাটাগরিভুক্ত নিম্নোক্ত কর্মীদের "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্তকরণ এবং তাদের বেতন "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরির আলোকে নির্ধারণ

তারিখঃ ১৩/১২/২০২৩ খ্রিস্টাব্দ

ক্রম. নং	কর্মী পরিচিতি নং	কর্মীর নাম	বর্তমান কর্মস্থল	সংস্থায় যোগদানের তারিখ	জুন, ২৩ মাস শেষে // জুন, ২৩ মাস পরবর্তীতে মাসিক মোট বেতন	Grade/ Level	বিগত বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট / চাকুরি নিয়মিত হবার তারিখ	চলতি ২০২৩-২৪ অর্থবছরে সিএম-২ হিসেবে ২০০০/- অথবা ৬% হারে (যেটি বেশি হয়) বেতন সমন্বয় / প্রযোজ্য ক্ষেত্রে চাকুরি নিয়মিতকরণ পরবর্তী অবস্থা				চলতি ২০২৩-২৪ অর্থবছরে নির্ধারিত KPI / সূচকের আলোকে পারফরমেন্স মূল্যায়নের ভিত্তিতে সিএম-২ হিসেবে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি পরবর্তী অবস্থা				সিএম-২ ও সিএম-১ পদের যোগদানকালীন বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২০০০/- টাকা অথবা নিয়মিত সময়কার বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২১৭১/- টাকা (যার ক্ষেত্রে যেটি প্রযোজ্য) সমন্বয় হিসেবে প্রদান পরবর্তী // ক্ষেত্র বিশেষে জুলাই, ২০২৩ মাস থেকে বেতন সমন্বয় কার্যকর পরবর্তী বেতনের সঙ্গে KPI এর আলোকে প্রাপ্ত ইনক্রিমেন্ট সহ পরিবর্তিত অবস্থা						মন্তব্য
								শিক্ষাগত যোগ্যতা	বেতন	Grade / Level	কার্যকরের তারিখ	ইনক্রিমেন্টের হার	বেতন	Grade / Level	কার্যকরের তারিখ	শিক্ষাগত যোগ্যতা	সনদ প্রাপ্তির তারিখ	বেতন	Grade/ Level	বৃদ্ধির পরিমাণ	কার্যকরের তারিখ	
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০ = ৬+২০০০ / ৬*৬%+৬	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬	১৭	১৮	১৯ = ১০+২০০০ / ১০+২১৭১	২০	২১ = ১৯-১০ / ১৯-১৪	২২	২৩
ব্রাহ্মণবাড়িয়া জোন (২ জন)																						
৫	০১৭৩৮৬ ০৮২২	পিকলু রঞ্জন তালুকদার	বাঙ্গুরা ব্রাঞ্চ, বাঞ্ছারামপুর এরিয়া	১১/০৮/২২	২১,৭০৯	XII/L-1	০১/০২/২৩	এইচ.এস.সি	২৩,৭০৯	XII/L-1	০১/০৭/২৩	-	-	-	-	বি.এস.এস (পাস)	২১/০৯/২৩	২৫,৮৮০	XII/L-1	২,১৭১	০১/১০/২৩	সিএম-২ ও সিএম-১ পদের নিয়মিত সময়কার বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২,১৭১/- টাকা সমন্বয় হিসেবে প্রদান করা হয়েছে।
৬	০১৭৩৮৫ ০৮২২	সুশিত দেবনাথ	জগন্নাথপুর ব্রাঞ্চ, সিলেট এরিয়া	১৪/০৮/২২	২১,৭০৯	XII/L-1	০১/০২/২৩	এইচ.এস.সি	২৩,৭০৯	XII/L-1	০১/০৭/২৩	-	-	-	-	বি.বি.এস (পাস)	২৬/০৯/২৩	২৫,৮৮০	XII/L-1	২,১৭১	০১/১০/২৩	সিএম-২ ও সিএম-১ পদের নিয়মিত সময়কার বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২,১৭১/- টাকা সমন্বয় হিসেবে প্রদান করা হয়েছে।

নোটঃ আলোচ্য কর্মীদের স্নাতক বা সমমান পাশের সনদ প্রাপ্তির তারিখ পরবর্তী মাস থেকে তাদেরকে সিএম-১ ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত এবং সিএম-১ ক্যাটাগরির আলোকে বেতন নির্ধাণর করা হয়েছে।

Md Saleh Bin Sums
Executive Director
Padakhep Manabik Unnayan Kendra