৩৫ বছর পেরিয়ে সামনে পদক্ষেপ

৫৬

স্মারক নং পদ/পক/এইচ.আর এন্ড এডমিন/২০২৩/৫২৪

তারিখঃ ২৬/০১/২০২৩ খ্রিষ্টাব্দ

অফিস সার্কুলার

বিষয় ঃ স্নাতক বা সমমান পাশের সনদ জমাদানের প্রেক্ষিতে "কমিউনিটি ম্যানেজার-২" ক্যাটাগরির ৯ জন কর্মীকে "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত করণ এবং তাদের বেতন "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরির আলোকে নির্ধারণ প্রসঙ্গে।

স্মারক সূত্রঃ পদ/পক/এইচআর এন্ড এডমিন/২০২২/৩২২০, তারিখঃ ২৪/০৮/২০২২ খ্রিস্টাব্দে জারীকৃত 'অফিস সার্কুলার' এর অনুচ্ছেদ নং খ.১, খ.২, খ.৩ এবং উপ অনুচ্ছেদ নং খ.৪.৬ ও খ.৪.৯ তে বর্ণিত নির্দেশনা / শর্তাবলী প্রাসঙ্গিক।

ক. বর্ণিত বিষয় ও স্মারক সূত্রের আলোকে সংস্থার পুনর্গগঠিত পে-স্কেল ২০২২-২৩ এর গ্রেড নং XII এর আওতায় "কমিউনিটি ম্যানেজার / সমমানের অন্যান্য" পদে কর্মরত কর্মীদেরকে শিক্ষাগত যোগ্যতার ভিত্তিতে নিম্নোক্ত দু'টি ক্যাটাগরিতে বিভক্ত করার পাশাপাশি তাদের বেতন কাঠামো আলাদাভাবে নির্ধারণ করা হয়েছে।

ক.১ স্নাতক / স্নাতকোত্তর বা সমমান পাশ কর্মীদের "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত করে অত্র পদের যোগদানকালীন বেতন ২২,০০০/- টাকা ও নিয়মিতকালীন বেতন ২৩,৮৮০/- টাকা নির্ধারণ এবং এর ফলে অত্র ক্যাটাগরির আওতায় কর্মরত সকল কর্মীদের জুন, ২০২২ মাস শেষে প্রাপ্ত মাসিক মোট বেতনের উপর ১৮.৯১% হারে বেতন সমন্বয় প্রদান করা হয়েছে।

ক.২ এইচ.এস.সি বা সমমান পাশ কর্মীদের "কমিউনিটি ম্যানেজার-২" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত করে অত্র পদের যোগদানকালীন বেতন ২০,০০০/- টাকা ও নিয়মিতকালীন বেতন ২১,৭০৯/- টাকা নির্ধারণ এবং এর ফলে অত্র ক্যাটাগরির আওতায় কর্মরত সকল কর্মীদের জুন, ২০২২ মাস শেষে প্রাপ্ত মাসিক মোট বেতনের উপর ৮.১০% হারে বেতন সমন্বয় প্রদান করা হয়েছে।

খ. উপর্যুক্ত স্মারক সূত্রে বর্ণিত নির্দেশনা / শর্তানুযায়ী "কমিউনিটি ম্যানেজার-২/ ড্রাইভার/ ইলেকট্রিশিয়ান/ টেকনিক্যাল অ্যাসিস্ট্যান্ট/ সমমান অন্যান্য" পদে বর্তমানে কর্মরত কোন কর্মী / ভবিষ্যতে নতুন যোগদানকৃত কোন কর্মী যদি কর্মকালীন সময়ে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রী অর্জন করে থাকেন, তবে সর্বশেষ শিক্ষাগত যোগ্যতা অর্জনের প্রমাণপত্র হিসেবে মূল নম্বরপত্র ও সনদপত্রের সত্যায়িত (তত্ত্বাবধায়ক কর্তৃক) অনুলিপি সংযুক্ত করতঃ যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে নির্বাহী পরিচালক বরাবর আবেদন প্রেরণ সাপেক্ষে মানব সম্পদ ও প্রশাসন বিভাগ থেকে তাকে **"কমিউনিটি ম্যানেজার-১"** এর বেতন ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত করা হবে এবং তার আলোকে প্রযোজ্য আর্থিক সুবিধা প্রদেয় হবে।

গ. এ প্রেক্ষিতে স্নাতক বা সমমান পাশের সনদ জমা দেয়ায় "কমিউনিটি ম্যানেজার-২" ক্যাটাগরির ৯ জন (তালিকা সংযুক্ত) কর্মীকে "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত করে তাদের বেতন "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরির আলোকে নির্ধারণ করা হয়েছে।

ঘ. তালিকায় উল্লেখিত **৯ জন** কর্মীর বর্ধিত বেতন কার্যকরের তারিখ অনুসারে প্রদান (প্রযোজ্য হলে Arrear সহ) করার লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য সংশ্লিষ্ট সকল কর্তৃপক্ষকে নির্দেশ দেয়া যাচ্ছে।

(মোঃ সালেহ বিন সামস)
নির্বাহী পরিচালক

সংযুক্তি ঃ "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত হওয়া ৯ জন কর্মীর তালিকা।

অনুলিপি (ই-মেইলে প্রেরিত হলো)

১. পরিচালক, মাইক্রোফিন্যান্স উইং এবং ভারপ্রাপ্ত পরিচালক, প্রোগ্রাম ও এন্টারপ্রাইজ উইং, প্রধান কার্যালয়।
২. যুগ্ম পরিচালক, অর্থ ও হিসাব বিভাগ, প্রধান কার্যালয়।
৩. সিনিয়র সহকারী পরিচালক ও সার্বিক তত্ত্বাবধায়ক, আই.সি.টি বিভাগ, প্রধান কার্যালয় (সার্কুলারটি সংস্থার ওয়েব সাইটে প্রকাশের প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য)।
৪. সংশ্লিষ্ট সহকারী পরিচালক ও জোনাল ম্যানেজার / সিনিয়র ব্যবস্থাপক ও এরিয়া ম্যানেজার / ব্রাঞ্চ ম্যানেজার **{ই-মেইল থেকে হার্ডকপি প্রিন্ট দিয়ে সংশ্লিষ্ট কর্মীদের ছায়ানথিতে সংরক্ষণ করার পাশাপাশি অনুমোদন অনুযায়ী বর্ধিত বেতন (প্রযোজ্য হলে Arrear সহ) প্রদান নিশ্চিত করবেন}**।
৫. সংশ্লিষ্ট কর্মীদের ব্যক্তিগত নথি।
৬. অফিস কপি।

Padakhep Manabik Unnayan Kendra
+৮৮০ ২ ৫৮১৫১১২৬, ০১৭৭৭৭৯১১২২
+880 2 58151126, 01777791122
info@padakhep.org
www.padakhep.org
বাড়ি নং: ৫৪৮, রোড নং: ১০, বায়তুল আমান হাউজিং সোসাইটি, আদাবর, ঢাকা-১২০৭
House # 548, Road # 10, Baitul Aman Housing Society, Adabar, Dhaka-1207

পদক্ষেপ মানবিক উন্নয়ন কেন্দ্র

মানব সম্পদ ও প্রশাসন বিভাগ

সংযুক্তি - ১

স্নাতক বা সমমান পাশের সনদ জমাদানের প্রেক্ষিতে “কমিউনিটি ম্যানেজার-২” ক্যাটাগরিভুক্ত নিম্নোক্ত কর্মীদের “কমিউনিটি ম্যানেজার-১” ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত করণ এবং তাদের বেতন “কমিউনিটি ম্যানেজার-১” ক্যাটাগরির আলোকে নির্ধারণ

তারিখ: ২৬/০১/২০২৩ খ্রিস্টাব্দ

ক্র ম. নং	কর্মী পরিচিতি নং	কর্মীর নাম	বর্তমান কর্মস্থল	সংস্থায় যোগদানের তারিখ	জুন, ২২ মাস শেষে মাসিক মোট বেতন	Grade/ Level	বিগত বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট / চাকুরি নিয়মিত হবার তারিখ	চলতি ২০২২-২৩ অর্থবছরে সিএম-২ হিসেবে ৮.১০% হারে বেতন সমন্বয় / প্রযোজ্য ক্ষেত্রে চাকুরি নিয়মিতকরণ পরবর্তী অবস্থা				চলতি ২০২২-২৩ অর্থবছরে নির্ধারিত KPI / সূচকের আলোকে পারফরমেন্স মূল্যায়নের ভিত্তিতে সিএম-২ হিসেবে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি পরবর্তী অবস্থা				চলতি ২০২২-২৩ অর্থবছরে কমিউনিটি ম্যানেজার-১ হিসেবে ১৮.৯১% হারে বেতন সমন্বয় পরবর্তী // ক্ষেত্র বিশেষে অত্র বেতন সমন্বয় পরবর্তী বেতনের সঙ্গে KPI এর আলোকে প্রাপ্ত ইনক্রিমেন্টসহ পরিবর্তিত অবস্থা						মন্তব্য
								শিক্ষাগত যোগ্যতা	বেতন	Grade / Level	কার্যকরের তারিখ	ইনক্রিমেন্টের হার	বেতন	Grade / Level	কার্যকরের তারিখ	শিক্ষাগত যোগ্যতা	সনদ প্রাপ্তির তারিখ	বেতন	Grade/ Level	বৃদ্ধির পরিমাণ	কার্যকরের তারিখ	
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০ (৬*৮.১০%+৬)	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬	১৭	১৮	১৯ (৬*১৮.৯১%+৬*১৩)	২০	২১= ১৯-১০ / ১৯-১৪	২২	২৩
চট্টগ্রাম উত্তর জোন (১ জন)																						
১	০১৬৮১৩০৫২২	সুকেশ চাকমা	রাঙ্গামাটি সদর ব্রাঞ্চ, রাঙ্গুনিয়া এরিয়া	১০/০৫/২২	১৮,৫০১	XII/(-)	-	এইচ.এস.সি	২১,৭০৯	XII/L-1	০১/১১/২২	-	-	-	-	বি.এস.এস (পাস)	০৮/১২/২২	২৩,৮৮০	XII/L-1	২,১৭১	০১/০১/২৩	সিএম-১ পদের নিয়মিত সময়কার বেতনের আলোকে বেতন নির্ধারণ করা হয়েছে।
চট্টগ্রাম (দক্ষিণ) জোন (১ জন)																						
২	০১৫৬২৫১২২০	সিরাজুল মোস্তফা	সাতকানিয়া ব্রাঞ্চ, সাতকানিয়া এরিয়া	০১/১২/২০	২১,০৮৬	XII/2	০১/০৬/২২	এইচ.এস.সি	২২,৭৯৪	XII/L-2	০১/০৭/২২	-	-	-	-	বি.বি.এ (সম্মান)	০৪/১২/২২	২৫,০৭৩	XII/L-2	২,২৭৯	০১/০১/২৩	সিএম-১ পদের আলোকে প্রযোজ্য বেতন সমন্বয় প্রদান পূর্বক বেতন নির্ধারণ করা হয়েছে। এরপর KPI এর আলোকে নির্ধারিত ইনক্রিমেন্ট, ইনক্রিমেন্ট প্রযোজ্য তারিখে প্রাপ্য হবে।
কুমিল্লা জোন (১ জন)																						
৩	০১৪৩৪১১১১৮	সাইফুল ইসলাম	রায়পুর ব্রাঞ্চ, চাঁদপুর এরিয়া	১৮/১১/১৮	২৩,১৯৫	XII/L-3	০১/০৬/২২	এইচ.এস.সি	২৫,০৭৪	XII/L-3	০১/০৭/২২	-	-	-	-	বি.বি.এস (পাস)	০৫/১২/২২	২৭,৫৮১	XII/L-3	২,৫০৭	০১/০১/২৩	সিএম-১ পদের আলোকে প্রযোজ্য বেতন সমন্বয় প্রদান পূর্বক বেতন নির্ধারণ করা হয়েছে। এরপর KPI এর আলোকে নির্ধারিত ইনক্রিমেন্ট, ইনক্রিমেন্ট প্রযোজ্য তারিখে প্রাপ্য হবে।

Md. Saleh Bin Sums

Executive Director

Padakhep Manabik Unnayan Kendra

সংযুক্তি - ২

পদক্ষেপ মানবিক উন্নয়ন কেন্দ্র

মানব সম্পদ ও প্রশাসন বিভাগ

স্নাতক বা সমমান পাশের সনদ জমাদানের প্রেক্ষিতে "কমিউনিটি ম্যানেজার-২" ক্যাটাগরিভুক্ত নিম্নোক্ত কর্মীদের "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত করণ এবং তাদের বেতন "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরির আলোকে নির্ধারণ

তারিখ: ২৬/০১/২০২৩ খ্রিস্টাব্দ

ক্র ম. নং	কর্মী পরিচিতি নং	কর্মীর নাম	বর্তমান কর্মস্থল	সংস্থায় যোগদানের তারিখ	জুন, ২২ মাস শেষে মাসিক মোট বেতন	Grade/ Level	বিগত বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট / চাকুরি নিয়মিত হবার তারিখ	চলতি ২০২২-২৩ অর্থবছরে সিএম-২ হিসেবে ৮.১০% হারে বেতন সমন্বয় / প্রযোজ্য ক্ষেত্রে চাকুরি নিয়মিতকরণ পরবর্তী অবস্থা				চলতি ২০২২-২৩ অর্থবছরে নির্ধারিত KPI / সূচকের আলোকে পারফরমেন্স মূল্যায়নের ভিত্তিতে সিএম-২ হিসেবে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি পরবর্তী অবস্থা				চলতি ২০২২-২৩ অর্থবছরে কমিউনিটি ম্যানেজার-১ হিসেবে ১৮.৯১% হারে বেতন সমন্বয় পরবর্তী // ক্ষেত্র বিশেষে অত্র বেতন সমন্বয় পরবর্তী বেতনের সঙ্গে KPI এর আলোকে প্রাপ্ত ইনক্রিমেন্টসহ পরিবর্তিত অবস্থা						মন্তব্য
								শিক্ষাগত যোগ্যতা	বেতন	Grade / Level	কার্যকরের তারিখ	ইনক্রিমেন্টের হার	বেতন	Grade / Level	কার্যকরের তারিখ	শিক্ষাগত যোগ্যতা	সনদ প্রাপ্তির তারিখ	বেতন	Grade/ Level	বৃদ্ধির পরিমাণ	কার্যকরের তারিখ	
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০ (৬*৮.১০%+৬)	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬	১৭	১৮	১৯ (৬*১৮.৯১%+৬*১৩)	২০	২১= ১৯-১০ / ১৯-১৪	২২	২৩
বরিশাল জোন (২ জন)																						
৪	০১২৭১৬১১১৬	বেলাল হোসেন	মাদারীপুর সদর ব্রাঞ্চ, গৌরনদী এরিয়া	০১/১১/১৬	২৫,৫৭২	XII/L-5	০১/০৫/২২	এইচ.এস.সি	২৭,৬৪৩	XII/L-5	০১/০৭/২২	-	-	-	-	বি.এ (পাস)	০৮/১২/২২	৩০,৪০৮	XII/L-5	২,৭৬৫	০১/০১/২৩	সিএম-১ পদের আলোকে প্রযোজ্য বেতন সমন্বয় প্রদান পূর্বক বেতন নির্ধারণ করা হয়েছে। এরপর KPI এর আলোকে নির্ধারিত ইনক্রিমেন্ট, ইনিক্রিমেন্ট প্রযোজ্য তারিখে প্রাপ্য হবে।
৫	০১৩৭৬২০৩১৮	মোঃ আলীম হোসেন	নাজিরপুর ব্রাঞ্চ, নেছারাবাদ এরিয়া	০৩/০৩/১৮	২৩,১৯৫	XII/L-3	০১/০৯/২১	এইচ.এস.সি	২৫,০৭৪	XII/L-3	০১/০৭/২২	৬%	২৬,৫৭৮	XII/L-5	০১/০৯/২২	বি.এস.এস (পাস)	১১/০১/২৩	২৯,২৩৬	XII/L-5	২,৬৫৮	০১/০২/২৩	সিএম-১ পদের আলোকে প্রযোজ্য বেতন সমন্বয় পরবর্তী বেতনের সঙ্গে KPI এর আলোকে প্রাপ্ত ইনক্রিমেন্ট সহ বেতন নির্ধারণ করা হয়েছে।
রাজশাহী জোন (১ জন)																						
৬	০১২০৭৩০২১৬	সুমন কুমার	ভবানীগঞ্জ ব্রাঞ্চ, তাহেরপুর এরিয়া	১৩/০২/১৬	২৫,৫৭২	XII/L-5	০১/০৮/২১	এইচ.এস.সি	২৭,৬৪৩	XII/L-5	০১/০৭/২২	৭%	২৯,৫৭৮	XII/L-7	০১/০৮/২২	বি.বি.এস (পাস)	০৩/০১/২৩	৩২,৫৩৬	XII/L-7	২,৯৫৮	০১/০২/২৩	সিএম-১ পদের আলোকে প্রযোজ্য বেতন সমন্বয় পরবর্তী বেতনের সঙ্গে KPI এর আলোকে প্রাপ্ত ইনক্রিমেন্ট সহ বেতন নির্ধারণ করা হয়েছে।

Md. Saleh Bin Sums
Executive Director
Padakhep Manabik Unnayan Kendra

সংযুক্তি - ৩

পদক্ষেপ মানবিক উন্নয়ন কেন্দ্র

মানব সম্পদ ও প্রশাসন বিভাগ

স্নাতক বা সমমান পাশের সনদ জমাদানের প্রেক্ষিতে "কমিউনিটি ম্যানেজার-২" ক্যাটাগরিভুক্ত নিম্নোক্ত কর্মীদের "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত করণ এবং তাদের বেতন "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরির আলোকে নির্ধারণ

তারিখ: ২৬/০১/২০২৩ খ্রিস্টাব্দ

ক্র ম. নং	কর্মী পরিচিতি নং	কর্মীর নাম	বর্তমান কর্মস্থল	সংস্থায় যোগদানের তারিখ	জুন, ২২ মাস শেষে মাসিক মোট বেতন	Grade/ Level	বিগত বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট / চাকুরি নিয়মিত হবার তারিখ	চলতি ২০২২-২৩ অর্থবছরে সিএম-২ হিসেবে ৮.১০% হারে বেতন সমন্বয় / প্রযোজ্য ক্ষেত্রে চাকুরি নিয়মিতকরণ পরবর্তী অবস্থা				চলতি ২০২২-২৩ অর্থবছরে নির্ধারিত KPI / সূচকের আলোকে পারফরমেন্স মূল্যায়নের ভিত্তিতে সিএম-২ হিসেবে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি পরবর্তী অবস্থা				চলতি ২০২২-২৩ অর্থবছরে কমিউনিটি ম্যানেজার-১ হিসেবে ১৮.৯১% হারে বেতন সমন্বয় পরবর্তী // ক্ষেত্র বিশেষে অত্র বেতন সমন্বয় পরবর্তী বেতনের সঙ্গে KPI এর আলোকে প্রাপ্ত ইনক্রিমেন্টসহ পরিবর্তিত অবস্থা						মন্তব্য
								শিক্ষাগত যোগ্যতা	বেতন	Grade / Level	কার্যকরের তারিখ	ইনক্রিমেন্টের হার	বেতন	Grade / Level	কার্যকরের তারিখ	শিক্ষাগত যোগ্যতা	সনদ প্রাপ্তির তারিখ	বেতন	Grade/ Level	বৃদ্ধির পরিমাণ	কার্যকরের তারিখ	
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০ (৬*৮.১০%+৬)	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬	১৭	১৮	১৯ (৬*১৮.৯১%+৬*১৩)	২০	২১= ১৯-১০ / ১৯-১৪	২২	২৩
রংপুর জোন (৩ জন)																						
৭	০১৫১৬৭০২২০	মোঃ জহির রায়হান	বাউরা বাজার ব্রাঞ্চ, পাটগ্রাম এরিয়া	০২/০২/২০	২১,০৮৬	XII/L-2	০১/০৮/২১	এইচ.এস.সি	২২,৭৯৪	XII/L-2	০১/০৭/২২	১১%	২৫,৩০১	XII/L-4	০১/০৮/২২	বি.এস.এস (পাস)	১৯/০১/২৩	২৭,৮৩১	XII/L-4	২,৫৩০	০১/০২/২৩	সিএম-১ পদের আলোকে প্রযোজ্য বেতন সমন্বয় পরবর্তী বেতনের সঙ্গে KPI এর আলোকে প্রাপ্ত ইনক্রিমেন্ট সহ বেতন নির্ধারণ করা হয়েছে।
৮	০১০২৬০০২১৪	মোঃ শাহজাহান মিয়া	বুড়িমারী ব্রাঞ্চ, পাটগ্রাম এরিয়া	১১/০২/১৪	২৫,৫৭২	XII/L-5	০১/০৮/২১	এইচ.এস.সি	২৭,৬৪৩	XII/L-5	০১/০৭/২২	৮%	২৯,৮৫৫	XII/L-7	০১/০৮/২২	বি.এস.এস (পাস)	১৮/১২/২২	৩২,৮৪০	XII/L-7	২,৯৮৫	০১/০১/২৩	সিএম-১ পদের আলোকে প্রযোজ্য বেতন সমন্বয় পরবর্তী বেতনের সঙ্গে KPI এর আলোকে প্রাপ্ত ইনক্রিমেন্ট সহ বেতন নির্ধারণ করা হয়েছে।
৯	০১৫৩২৮০৩২০	মিলন চন্দ্র রায়	তুলসীঘাট ব্রাঞ্চ, পলাশবাড়ী এরিয়া	১৫/০৩/২০	২১,০৮৬	XII/L-2	০১/১২/২১	এইচ.এস.সি	২২,৭৯৪	XII/L-2	০১/০৭/২২	৭%	২৪,৩৯০	XII/L-3	১১/১২/২২	বি.এস.এস (পাস)	১৮/১২/২২	২৬,৮২৮	XII/L-3	২,৪৩৮	০১/০১/২৩	সিএম-১ পদের আলোকে প্রযোজ্য বেতন সমন্বয় পরবর্তী বেতনের সঙ্গে KPI এর আলোকে প্রাপ্ত ইনক্রিমেন্ট সহ বেতন নির্ধারণ করা হয়েছে।

নোটঃ আলোচ্য কর্মীদের স্নাতক বা সমমান পাশের সনদ প্রাপ্তির তারিখ পরবর্তী মাস থেকে তাদেরকে সিএম-১ ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত এবং সিএম-১ ক্যাটাগরির আলোকে বেতন নির্ধারণ করা হয়েছে।

Md. Saleh Bin Sums
Executive Director
Padakhep Manabik Unnayan Kendra