

অফিস সার্কুলার

বিষয় : স্নাতক বা সমমান পাশের সনদ জমা আদানের প্রেক্ষিতে "কমিউনিটি ম্যানেজার-২" ক্যাটাগরির ৮ জন কর্মীকে "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত করণ এবং তাদের বেতন "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরির আলোকে নির্ধারণ প্রসঙ্গে।

স্মারক সূত্রঃ পদ/পক/এইচআর এড এডমিন/২০২২/৩২২০, তারিখঃ ২৪/০৮/২০২২ খ্রিষ্টাব্দে জারীকৃত 'অফিস সার্কুলার' এর অনুলিপি নং খ.১, খ.২, খ.৩ এবং উপ অনুলিপি নং খ.৪.৬ ও খ.৪.৯ তে বর্ণিত নির্দেশনা / শর্তাবলী প্রাসঙ্গিক।

ক. বর্ণিত বিষয় ও স্মারক সূত্রের আলোকে সংস্থার পুনর্গঠিত পে-স্কেল ২০২২-২৩ এর গ্রেড নং XII এর আওতায় "কমিউনিটি ম্যানেজার / সমমানের অন্যান্য" পদে কর্মরত কর্মীদেরকে শিক্ষাগত যোগ্যতার ভিত্তিতে নিম্নোক্ত দু'টি ক্যাটাগরিতে বিভক্ত করার পাশাপাশি তাদের বেতন কাঠামো আলাদাভাবে নির্ধারণ করা হয়েছে।

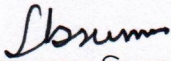
ক.১ স্নাতক / স্নাতকোত্তর বা সমমান পাশ কর্মীদের "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত করে অত্র পদের যোগদানকালীন বেতন ২২,০০০/- টাকা ও নিয়মিতকালীন বেতন ২৩,৮৮০/- টাকা নির্ধারণ এবং এর ফলে অত্র ক্যাটাগরির আওতায় কর্মরত সকল কর্মীদের জুন, ২০২২ মাস শেষে প্রাপ্ত মাসিক মোট বেতনের উপর ১৮.৯১% হারে বেতন সমন্বয় প্রদান করা হয়েছে।

ক.২ এইচ.এস.সি বা সমমান পাশ কর্মীদের "কমিউনিটি ম্যানেজার-২" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত করে অত্র পদের যোগদানকালীন বেতন ২০,০০০/- টাকা ও নিয়মিতকালীন বেতন ২১,৭০৯/- টাকা নির্ধারণ এবং এর ফলে অত্র ক্যাটাগরির আওতায় কর্মরত সকল কর্মীদের জুন, ২০২২ মাস শেষে প্রাপ্ত মাসিক মোট বেতনের উপর ৮.১০% হারে বেতন সমন্বয় প্রদান করা হয়েছে।

খ. উপর্যুক্ত স্মারক সূত্রে বর্ণিত নির্দেশনা / শর্তানুযায়ী "কমিউনিটি ম্যানেজার-২/ ড্রাইভার/ ইলেকট্রিশিয়ান/ টেকনিক্যাল অ্যাসিস্ট্যান্ট/ সমমান অন্যান্য" পদে বর্তমানে কর্মরত কোন কর্মী / ভবিষ্যতে নতুন যোগদানকৃত কোন কর্মী যদি কর্মকালীন সময়ে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রী অর্জন করে থাকেন, তবে সর্বশেষ শিক্ষাগত যোগ্যতা অর্জনের প্রমাণপত্র হিসেবে মূল নম্বরপত্র ও সনদপত্রের সত্যায়িত (তত্ত্বাবধায়ক কর্তৃক) অনুলিপি সংযুক্ত করতঃ যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে নির্বাহী পরিচালক বরাবর আবেদন প্রেরণ সাপেক্ষে মানব সম্পদ ও প্রশাসন বিভাগ থেকে তাকে "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" এর বেতন ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত করা হবে এবং তার আলোকে প্রযোজ্য আর্থিক সুবিধা প্রদেয় হবে।

গ. এ প্রেক্ষিতে স্নাতক বা সমমান পাশের সনদ জমা দেয়ায় "কমিউনিটি ম্যানেজার-২" ক্যাটাগরির ৮ জন (তালিকা সংযুক্ত) কর্মীকে "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত করে তাদের বেতন "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরির আলোকে নির্ধারণ করা হয়েছে।

ঘ. তালিকায় উল্লেখিত ৮ জন কর্মীর বর্ধিত বেতন কার্যকরের তারিখ অনুসারে প্রদান (প্রযোজ্য হলে Arrear সহ) করার লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য সংশ্লিষ্ট সকল কর্তৃপক্ষকে নির্দেশ দেয়া যাচ্ছে।



(মোঃ সালেহ বিন সামস)

নির্বাহী পরিচালক

সংযুক্তি : "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত হওয়া ৮ জন কর্মীর তালিকা।

অনুলিপি (ই-মেইলে প্রেরিত হলো)

১. পরিচালক, মাইক্রোফিন্যান্স উইং এবং ভারপ্রাপ্ত পরিচালক, প্রোগ্রাম ও এন্টারপ্রাইজ উইং, প্রধান কার্যালয়।
২. উপ পরিচালক, অর্থ ও হিসাব বিভাগ, প্রধান কার্যালয়।
৩. সহকারী পরিচালক ও সার্বিক তত্ত্বাবধায়ক, আই.সি.টি বিভাগ, প্রধান কার্যালয় (সার্কুলারটি সংস্থার ওয়েব সাইটে প্রকাশের প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য)।
৪. সংশ্লিষ্ট সহকারী পরিচালক ও জোনাল ম্যানেজার / সিনিয়র ব্যবস্থাপক ও এরিয়া ম্যানেজার / ব্রাঞ্চ ম্যানেজার (ই-মেইলে থেকে হার্ডকপি প্রিন্ট দিয়ে সংশ্লিষ্ট কর্মীদের ছায়ায়নথিতে সংরক্ষণ করার পাশাপাশি অনুমোদন অনুযায়ী বর্ধিত বেতন (প্রযোজ্য হলে Arrear সহ) প্রদান নিশ্চিত করবেন)।
৫. সংশ্লিষ্ট কর্মীদের ব্যক্তিগত নথি।
৬. অফিস কপি।

Padakhep Manabik Unnayan Kendra



+৮৮০ ২ ৫৮১৫১১২৬, ০১৭৭৭৭৯৯২২২



info@padakhep.org



www.padakhep.org



বাড়ি নং: ৫৪৮, রোড নং: ১০, বায়তুল আমান হাউজিং সোসাইটি, আদাবর, ঢাকা-১২০৭
House # 548, Road # 10, Baitul Aman Housing Society, Adabar, Dhaka-1207

সম্ভাবনার ক্ষমতায়নে সাম্রো গড়া টেকসই ভবিষ্যতের লক্ষ্যে ১৯৮৬ থেকে | Empowering potentials for equitable and sustainable future since 1986

পদক্ষেপ মানবিক উন্নয়ন কেন্দ্র

মানব সম্পদ ও প্রশাসন বিভাগ

সংযুক্তি - ১

স্নাতক বা সমমান পাশের সনদ জমাদানের প্রেক্ষিতে “কমিউনিটি ম্যানেজার-২” ক্যাটাগরিভুক্ত নিম্নোক্ত কর্মীদের “কমিউনিটি ম্যানেজার-১” ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত করণ এবং তাদের বেতন “কমিউনিটি ম্যানেজার-১” ক্যাটাগরির আলোকে নির্ধারণ

তারিখ: ০০/১১/২০২২ খ্রিস্টাব্দ

ক্রম নং	কর্মী পরিচিতি নং	কর্মীর নাম	বর্তমান কর্মস্থল	সংস্থায় যোগদানের তারিখ	জুন, ২২ মাস শেষ মাসিক গোট বেতন	Grade/Level	বিশদ বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট/ চাকুরি নিয়মিত হবার তারিখ	চলতি ২০২২-২৩ অর্থবছরে সিএম-২ হিসেবে ৮.৯০% হারে বেতন সমষ্টি / প্রযোজ্য ক্ষেত্রে চাকুরি নিয়মিতকরণ পরবর্তী অবস্থা			চলতি ২০২২-২৩ অর্থবছরে নির্ধারিত KPI / সূচকের আলোকে পারফরমেন্স মূল্যায়নের ভিত্তিতে সিএম-২ হিসেবে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি পরবর্তী অবস্থা			চলতি ২০২২-২৩ অর্থবছরে কমিউনিটি ম্যানেজার-১ হিসেবে ১৮.৯৯% হারে বেতন সমষ্টি পরবর্তী অবস্থা			মন্তব্য	
								শিক্ষাগত যোগ্যতা	বেতন	Grade /Level	কার্যকরের তারিখ	ইনক্রিমেন্ট র হার	বেতন	Grade /Level	কার্যকরের তারিখ	শিক্ষাগত যোগ্যতা		সনদ প্রাপ্তির তারিখ
১	০১০৬২০৭১৪	আরিফুল ইসলাম	বালিপাড়া ব্রাঞ্চ, ময়মনসিংহ এরিয়া	০২/০৭/১৪	২৯,৫৩৭	XII/L-8	০১/০১/২২	এইচ.এস.সি	৩১,৯২৯	XII/L-8	০১/০৭/২২	বি.এস.এস (পাস)	০২/১১/২২	৩৫,৯২২	XII/L-8	৩,৯৯৩	০১/১২/২২	২৩
ময়মনসিংহ জোন (১ জন)																		
কিশোরগঞ্জ জোন (১ জন)																		
২	০১২৬৮০১১১৬	সুজন মিয়া	বাজিতপুর ব্রাঞ্চ, বাজিতপুর এরিয়া	০৬/১১/১৬	২৫,৫৭২	XII/L-5	০১/০৬/২২	এইচ.এস.সি	২৭,৬৪৩	XII/L-5	০১/০৭/২২	বি.এস.এস (পাস)	০৭/১১/২২	৩০,৪০৮	XII/L-5	২,৭৬৫	০১/১২/২২	২২
চট্টগ্রাম (দক্ষিণ) জোন (১ জন)																		
৩	০১৬৮০৬০৫২২	মোঃ সোহেল	কেরানীগাঁট ব্রাঞ্চ, সাতকাঁড়িয়া এরিয়া	১০/০৫/২২	১৮,৫০১	XIII(-)	-	এইচ.এস.সি	২১,৭০৯	XIII/L-1	০১/১১/২২	বি.বি.এস (পাস)	২২/১১/২২	২৩,৮৮০	XIII/L-1	২,১৭১	০১/১২/২২	২৩


Md. Saleh Bin Sums
Executive Director
Padakhep Manabik Uন্নয়ন Kendra

স্নাতক বা সমমান পাশের সনদ জমাদানের প্রেক্ষিতে “কমিউনিটি ম্যানেজার-২” ক্যাটাগরিভুক্ত নিম্নোক্ত কর্মীদের “কমিউনিটি ম্যানেজার-১” ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত করণ এবং তাদের বেতন “কমিউনিটি ম্যানেজার-১” ক্যাটাগরির আলোকে নির্ধারণ

তারিখ: ০০/০০/২০২২ খ্রিস্টাব্দ

ক্রম নং	কর্মী পরিচিতি নং	কর্মীর নাম	বর্তমান কর্মস্থল	সংস্থায় যোগদানের তারিখ	জুন, ২২ মাস শেষে মাসিক মোট বেতন	Grade/Level	বিপত বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট / চাকুরি নিয়মিত হবার তারিখ	চলতি ২০২২-২৩ অর্থবছরে সিএম-২ হিসেবে চাকুরি নিয়মিতকরণ পরবর্তী অবস্থা		চলতি ২০২২-২৩ অর্থবছরে নির্ধারিত KPI / সূচকের আলোকে পারফরমেন্স মূল্যায়নের ভিত্তিতে সিএম-২ হিসেবে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি পরবর্তী অবস্থা		চলতি ২০২২-২৩ অর্থবছরে কমিউনিটি ম্যানেজার-১ হিসেবে ১৮.৯১% হারে বেতন সমন্বয় পরবর্তী // ক্ষেত্র বিশেষে অত্র বেতন সমন্বয় পরবর্তী বেতনের সঙ্গে KPI এর আলোকে প্রাপ্ত ইনক্রিমেন্টসহ পরিবর্তিত অবস্থা		মন্তব্য						
								শিক্ষাগত যোগ্যতা	বেতন	Grade/Level	কার্যকরের তারিখ	ইনক্রিমেন্টের হার	বেতন		শিক্ষাগত যোগ্যতা	সনদ প্রাপ্তির তারিখ	বেতন	Grade/Level	বৃদ্ধির পরিমাণ	কার্যকরের তারিখ
ব্রাহ্মণবাড়ীয়া জোন (১ জন)																				
৪	০১৬২৯৫১১২১	নিউটন দাস	সুনামগঞ্জ সদর ব্রাঞ্চ, সুনামগঞ্জ এরিয়া	২৪/১১/২১	২০,০৮২	XII/L-1	০১/০৬/২২	এফ.এস.সি	২১,৭০৯	XII/L-1	০১/০৭/২২	-	-	বি.এস.এস (পাস)	০২/১১/২২	২০,৮৮০	XII/L-1	২,০৭১	০১/১২/২২	সিএম-১ পদের নিয়মিত সমন্বয়ের বেতনের আলোকে বেতন নির্ধারণ করা হয়েছে।
যশোর জোন (১ জন)																				
৫	০১৫৫৫৫১১২০	শারমিন আক্তার	বিকরগাছা ব্রাঞ্চ, যশোর এরিয়া	০৮/১১/২০	২১,০৮৬	XII/L-2	০১/০৬/২২	এফ.এস.সি	২২,৭৯৪	XII/L-2	০১/০৭/২২	-	-	বি.বি.এ (সম্মান)	২০/১১/২২	২৬,০৭৩	XII/L-1	২,২৭৯	০১/১২/২২	সিএম-১ পদের আলোকে প্রযোজ্য বেতন সমন্বয় প্রদান পূর্বে বেতন নির্ধারণ করা হয়েছে। একদম KPI এর আলোকে নির্ধারিত ইনক্রিমেন্ট, ইনক্রিমেন্ট প্রযোজ্য তারিখে প্রাপ্য হবে।
রাজশাহী জোন (১ জন)																				
৬	০১৫৯৫০০২১	মোঃ বোকেলুজ্জামান সর্দার	দুর্গাপুর ব্রাঞ্চ, তাহেরপুর এরিয়া	১৪/০৩/২১	২০,০৮২	XII/L-1	০১/০৯/২১	আলিম	২১,৭০৯	XII/L-2	০১/০৭/২২	৬%	২০,০৯৯	বি.এস.সি (সম্মান)	২৪/১১/২২	২৬,০৯২	XII/L-2	২,০০১	০১/১২/২২	সিএম-১ পদের আলোকে প্রযোজ্য বেতন সমন্বয় পরবর্তী বেতনের সঙ্গে KPI এর আলোকে প্রাপ্ত ইনক্রিমেন্ট সহ বেতন নির্ধারণ করা হয়েছে।

Summ

Md. Saleh Bin Sum's
Executive Director
Padakhep Manabik Uন্নয়ন Kendra

