স্মারক নং পদ/পক/এইচ.আর এন্ড এডমিন/২০২৩/৩৭৪৭ তারিখঃ ৩১/০৭/২০২৩ খ্রিস্টাব্দ

অফিস সার্কুলার

বিষয় ঃ স্নাতক বা সমমান পাশের সনদ জমাদানের প্রেক্ষিতে " কমিউনিটি ম্যানেজার-২" ক্যাটাগরির ৮ জন কর্মীকে " কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্তকরণ এবং তাদের বেতন " কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরির আলোকে নির্ধারণ প্রসঙ্গে।

স্মারক সূত্র: পদ/পক/এইচ আর এন্ড এডমিন/২০২২/৩২২০, তারিখ: ২৪/০৮/২০২২ খ্রিস্টাব্দে জারীকৃত 'অফিস সার্কুলার' এর অনুচ্ছেদ নং খ.১, খ.২, খ.৩ এবং উপ অনুচ্ছেদ নং খ.৪.৬ ও খ.৪.৯ তে বর্ণিত নির্দেশনা / শর্তাবলী প্রাসঙ্গিক।

ক. উপর্যুক্ত স্মারক সূত্রের বর্ণিত নির্দেশনা / শর্তানুযায়ী সংস্থায় "কমিউনিটি ম্যানেজার-২/ ড্রাইভার/ ইলেকট্রিশিয়ান/ টেকনিক্যাল অ্যাসিস্ট্যান্ট/ সমমান অন্যান্য" পদে কর্মরত কর্মীদের মধ্যে যারা স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রী অর্জন করছেন তাদেরকে [পরীক্ষার নম্বরপত্র ও সনদের সত্যায়িত (তত্ত্বাবধায়ক কর্তৃক) অনুলিপি সংযুক্ত করত: যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে নির্বাহী পরিচালক বরাবর আবেদন প্রেরণ ও অনুমোদন সাপেক্ষে] **"কমিউনিটি ম্যানেজার-১"** পদের বেতন ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্তকরণ এবং এতদ্ সংক্রান্ত প্রযোজ্য আর্থিক সুবিধা প্রদান চলমান আছে।

খ. এ প্রেক্ষিতে স্নাতক বা সমমান পাশের নম্বরপত্র / সনদ জমা দেয়ায় " কমিউনিটি ম্যানেজার-২" ক্যাটাগরির ৮ জন (তালিকা সংযুক্ত) কর্মীকে " কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত করে তাদের বেতন " কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরির আলোকে নির্ধারণ করা হয়েছে।

গ. তালিকায় উল্লেখিত **৮ জন** কর্মীর বর্ধিত বেতন কার্যকরের তারিখ অনুসারে প্রদান (প্রযোজ্য হলে Arrear সহ) করার লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য সংশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষকে নির্দেশ দেয়া যাচ্ছে।

(মোঃ সালেহ বিন সামস)
নির্বাহী পরিচালক

সংযুক্তিঃ " কমিউনিটি ম্যানজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত হওয়া ৮ জন কর্মীর তালিকা।

অনুলিপি (ই-মেইলে প্রেরিত হলো)

১. পরিচালক, মাইক্রোফিন্যান্স উইং এবং ভারপ্রাপ্ত পরিচালক, প্রোগ্রাম ও এন্টারপ্রাইজ উইং, প্রধান কার্যালয়।

২. যুগ্ম পরিচালক, অর্থ ও হিসাব বিভাগ, প্রধান কার্যালয়।

৩. সিনিয়র সহকারী পরিচালক ও সার্বিক তত্ত্বাবধায়ক, আই.সি.টি বিভাগ, প্রধান কার্যালয় **[সার্কুলারটি সংস্থার ওয়েব সাইটে প্রকাশের প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য।]**

৪. সংশ্লিষ্ট সহকারী পরিচালক ও জোনাল ম্যানেজার / সিনিয়র ব্যবস্থাপক ও এরিয়া ম্যানেজার / ব্রাঞ্চ ম্যানেজার **[ই-মেইল থেকে হার্ডকপি প্রিন্ট দিয়ে সংশ্লিষ্ট কর্মীদের ছায়ানথিতে সংরক্ষণ করার পাশাপাশি অনুমোদন অনুযায়ী বর্ধিত বেতন (প্রযোজ্য হলে Arrear সহ) প্রদান নিশ্চিত করবেন।]**

৫. সংশ্লিষ্ট কর্মীদের ব্যক্তিগত নথি।

৬. অফিস কপি।

সংযুক্তি - ১

পদক্ষেপ মানবিক উন্নয়ন কেন্দ্র

মানব সম্পদ ও প্রশাসন বিভাগ

স্নাতক বা সমমান পাশের সনদ জমাদানের প্রেক্ষিতে " কমিউনিটি ম্যানেজার-২" ক্যাটাগরিভুক্ত নিম্নোক্ত কর্মীদের " কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্তকরণ এবং তাদের বেতন " কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরির আলোকে নির্ধারণ

তারিখঃ ৩১/০৭/২০২৩ খ্রিস্টাব্দ

ক্র ম. নং	কর্মী পরিচিতি নং	কর্মীর নাম	বর্তমান কর্মস্থল	সংস্থায় যোগদানের তারিখ	জুন, ২২ মাস শেষে // জুন, ২২ মাস পরবর্তীতে মাসিক মোট বেতন	Grade/ Level	বিগত বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট / চাকুরি নিয়মিত হবার তারিখ	চলতি ২০২২-২৩ অর্থবছরে সিএম-২ হিসেবে ৮.১০% হারে বেতন সমন্বয় / প্রযোজ্য ক্ষেত্রে চাকুরি নিয়মিতকরণ পরবর্তী অবস্থা				চলতি ২০২২-২৩ অর্থবছরে নির্ধারিত KPI / সূচকের আলোকে পারফরমেন্স মূল্যায়নের ভিত্তিতে সিএম-২ হিসেবে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি পরবর্তী অবস্থা				চলতি ২০২২-২৩ অর্থবছরে কমিউনিটি ম্যানেজার-১ হিসেবে ১৮.৯১% হারে বেতন সমন্বয় পরবর্তী // ক্ষেত্র বিশেষে অত্র বেতন সমন্বয় পরবর্তী বেতনের সঙ্গে KPI এর আলোকে প্রাপ্ত ইনক্রিমেন্ট সহ পরিবর্তিত অবস্থা						মন্তব্য
								শিক্ষাগত যোগ্যতা	বেতন	Grade / Level	কার্যকরের তারিখ	ইনক্রিমেন্টের হার	বেতন	Grade / Level	কার্যকরের তারিখ	শিক্ষাগত যোগ্যতা	সনদ প্রাপ্তির তারিখ	বেতন	Grade/ Level	বৃদ্ধির পরিমাণ	কার্যকরের তারিখ	
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০ (৬*৮.১০%+৬)	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬	১৭	১৮	১৯ (৬*১৮.৯১%+৬*১৩)	২০	২১ = ১৯-১০ / ১৯-১৪	২২	২৩
চট্টগ্রাম (উত্তর) জোন (২ জন)																						
১	০১৭৭২২ ১১২২	শাহিন আলম	গুইমারা ব্রাঞ্চ, মানিকছড়ি এরিয়া	০৯/১১/২২	২০,০০০	-	-	এইচ.এস.সি	২১,৭০৯	XII/L-1	০১/০৫/২৩	-	-	-	-	বি.এস.এস (পাস)	১২/০৭/২৩	২৩,৮৮০	XII/L-1	২,১৭১	০১/০৮/২৩	সিএম-১ পদের নিয়মিত সময়কার বেতনের আলোকে বেতন নির্ধারণ করা হয়েছে।
২	০১৭০৬৭ ০৮২২	সবুজ বড়ুয়া	কুমিরা ব্রাঞ্চ, সীতাকুন্ড এরিয়া	১৪/০৮/২২	২০,০০০	-	-	এইচ.এস.সি	২১,৭০৯	XII/L-1	০১/০২/২৩	-	-	-	-	বি.এস.এস (পাস)	১৬/০৭/২৩	২৩,৮৮০	XII/L-1	২,১৭১	০১/০৮/২৩	সিএম-১ পদের নিয়মিত সময়কার বেতনের আলোকে বেতন নির্ধারণ করা হয়েছে।
ঢাকা জোন (১ জন)																						
৩	০১৩৭৩৩ ০৩১৮	মোছাঃ আফরোজা খাতুন	মোহাম্মদপুর মহিলা ব্রাঞ্চ, মোহাম্মদপুর এরিয়া	১৫/০৩/১৮	২৩,১৯৫	XII/L-3	০১/০৯/২১	এইচ.এস.সি	২৫,০৭৪	XII/L-3	০১/০৭/২২	৯%	২৭,৩৩০	XII/L-5	০১/০৯/২২	বি.বি.এস (পাস)	১০/০৭/২৩	৩০,০৬৩	XII/L-5	২,৭৩৩	০১/০৮/২৩	সিএম-১ পদের আলোকে প্রযোজ্য বেতন সমন্বয় পরবর্তী বেতনের সঙ্গে KPI এর আলোকে প্রাপ্ত ইনক্রিমেন্ট সহ বেতন নির্ধারণ করা হয়েছে।
পটুয়াখালী জোন (১ জন)																						
৪	০১৭২৭২ ০৯২২	আবদুল মান্নান	পটুয়াখালী সদর ব্রাঞ্চ, পটুয়াখালী এরিয়া	১১/০৯/২২	২০,০০০	-	-	এইচ.এস.সি	২১,৭০৯	XII/L-1	০১/০৩/২৩	-	-	-	-	বি.এস.এস (পাস)	১৯/০৭/২৩	২৩,৮৮০	XII/L-1	২,১৭১	০১/০৮/২৩	সিএম-১ পদের নিয়মিত সময়কার বেতনের আলোকে বেতন নির্ধারণ করা হয়েছে।

Md. Saleh Bin Sums
Executive Director
Padakhep Manabik Unnayan Kendra

সংযুক্তি - ২

পদক্ষেপ মানবিক উন্নয়ন কেন্দ্র

মানব সম্পদ ও প্রশাসন বিভাগ

স্নাতক বা সমমান পাশের সনদ জমাদানের প্রেক্ষিতে "কমিউনিটি ম্যানেজার-২" ক্যাটাগরিভুক্ত নিম্নোক্ত কর্মীদের "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্তকরণ এবং তাদের বেতন "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরির আলোকে নির্ধারণ

তারিখঃ ৩১/০৭/২০২৩ খ্রিস্টাব্দ

ক্র ম. নং	কর্মী পরিচিতি নং	কর্মীর নাম	বর্তমান কর্মস্থল	সংস্থায় যোগদানের তারিখ	জুন, ২২ মাস শেষে // জুন, ২২ মাস পরবর্তীতে মাসিক মোট বেতন	Grade/ Level	বিগত বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট / চাকুরি নিয়মিত হবার তারিখ	চলতি ২০২২-২৩ অর্থবছরে সিএম-২ হিসেবে ৮.১০% হারে বেতন সমন্বয় / প্রযোজ্য ক্ষেত্রে চাকুরি নিয়মিতকরণ পরবর্তী অবস্থা				চলতি ২০২২-২৩ অর্থবছরে নির্ধারিত KPI / সূচকের আলোকে পারফরমেন্স মূল্যায়নের ভিত্তিতে সিএম-২ হিসেবে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি পরবর্তী অবস্থা				চলতি ২০২২-২৩ অর্থবছরে কমিউনিটি ম্যানেজার-১ হিসেবে ১৮.৯১% হারে বেতন সমন্বয় পরবর্তী // ক্ষেত্র বিশেষে অত্র বেতন সমন্বয় পরবর্তী বেতনের সঙ্গে KPI এর আলোকে প্রাপ্ত ইনক্রিমেন্ট সহ পরিবর্তিত অবস্থা						মন্তব্য
								শিক্ষাগত যোগ্যতা	বেতন	Grade /Level	কার্যকরের তারিখ	ইনক্রিমেন্টের হার	বেতন	Grade /Level	কার্যকরের তারিখ	শিক্ষাগত যোগ্যতা	সনদ প্রাপ্তির তারিখ	বেতন	Grade/ Level	বৃদ্ধির পরিমাণ	কার্যকরের তারিখ	
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০ (৬*৮.১০%+৬)	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬	১৭	১৮	১৯ (৬*১৮.৯১%+৬*১৩)	২০	২১ = ১৯-১০ / ১৯-১৪	২২	২৩
ভোলা জোন (১ জন)																						
৫	০১৮২৯০ ০৪২৩	মনিরা	গজারিয়া ব্রাঞ্চ, চরফ্যাশন এরিয়া	০২/০৪/২৩	২০,০০০	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	বি.এস.এস (পাস)	২৬/০৭/২৩	২২,০০০	XII/L-1	২,০০০	০১/০৮/২৩	সিএম-১ পদের যোগদান সময়কার বেতনের আলোকে বেতন নির্ধারণ করা হয়েছে।
ব্রাহ্মণবাড়িয়া জোন (৩ জন)																						
৬	০১৬৭১৬ ০৩২২	মাহমুদুল হাসান খান শুভ	আখাউড়া ব্রাঞ্চ, ব্রাহ্মণবাড়িয়া এরিয়া	২০/০৩/২২	২০,০০০	-	-	এইচ.এস.সি	২১,৭০৯	XII/L-1	০১/১০/২২	-	-	-	-	বি.এ (পাস)	১৯/০৭/২৩	২৩,৮৮০	XII/L-1	২,১৭১	০১/০৮/২৩	সিএম-১ পদের নিয়মিত সময়কার বেতনের আলোকে বেতন নির্ধারণ করা হয়েছে।
৭	০১৭৪৯৪ ১০২২	সানজিদা আক্তার	পানিশ্বর ব্রাঞ্চ, আশুগঞ্জ এরিয়া	০১/১০/২২	২০,০০০	-	-	এইচ.এস.সি	২১,৭০৯	XII/L-1	০১/০৪/২৩	-	-	-	-	বি.এস.এস (পাস)	২৫/০৭/২৩	২৩,৮৮০	XII/L-1	২,১৭১	০১/০৮/২৩	সিএম-১ পদের নিয়মিত সময়কার বেতনের আলোকে বেতন নির্ধারণ করা হয়েছে।
৮	০১৭২৩৪ ০৮২২	সঞ্জয় দাস	বিজয়নগর ব্রাঞ্চ, ব্রাহ্মণবাড়িয়া এরিয়া	২১/০৮/২২	২০,০০০	-	-	এইচ.এস.সি	২১,৭০৯	XII/L-1	০১/০৩/২৩	-	-	-	-	বি.এ (পাস)	২৭/০৭/২৩	২৩,৮৮০	XII/L-1	২,১৭১	০১/০৮/২৩	সিএম-১ পদের নিয়মিত সময়কার বেতনের আলোকে বেতন নির্ধারণ করা হয়েছে।

নোটঃ আলোচ্য কর্মীদের স্নাতক বা সমমান পাশের সনদ প্রাপ্তির তারিখ পরবর্তী মাস থেকে তাদেরকে সিএম-১ ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত এবং সিএম-১ ক্যাটাগরির আলোকে বেতন নির্ধারণ করা হয়েছে।

Md. Saleh Bin Sums
Executive Director
Padakhep Manabik Unnayan Kendra